

**КОМИТЕТ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГРАБОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БЕССОНОВСКОГО РАЙОНА**

**ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

**от 22.03.2021 г. № 123-27/3**

с. Грабово

**Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих в Грабовском сельсовете Бессоновского района Пензенской области**

В целях приведения в соответствии с действующим законодательством определения порядка выплаты премий муниципальным служащим в Грабовском сельсовете Бессоновского района Пензенской области, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Пензенской области от 10.10.2007 г. №1390-ЗПО «О муниципальной службе в Пензенской области» и руководствуясь уставом Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области,

**Комитет местного самоуправления решил:**

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих в Грабовском сельсовете Бессоновского района Пензенской области согласно приложению.

2. Признать утратившим силу:

2.1. Решение Комитета местного самоуправления Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области от 31.01.2012 г. №112-14/1 «Об утверждении Положения о порядке премирования муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в органе местного самоуправления Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области.

2.2. Решение Комитета местного самоуправления Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области от 19.03.2014 № 282-48/1 «О внесении изменений в Положение о премировании лиц, замещающих муниципальные должности в исполнительном органе местного самоуправления Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, утвержденное решением Комитета местного самоуправления Грабовского сельсовета от 31.01.2012 г. №112-14/1».

2.3. Решение Комитета местного самоуправления Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области от 05.08.2016 г. № 184-63/2 «О внесении изменения в Положение о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, утвержденное решением Комитета местного самоуправления Грабовского сельсовета от 31.01.2012 г. №112-14/1».

2.4. Решение Комитета местного самоуправления Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области от 22.09.2017 г. № 259-83/2 «О внесении изменения в Положение о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, утвержденное решением Комитета местного самоуправления Грабовского сельсовета от 31.01.2012 г. №112-14/1».

3. Настоящее решение опубликовать в информационном бюллетене «Сельские ведомости» и на официальном сайте администрации Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области в сети Интернет.

4. Настоящее Решение вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

5. Контроль исполнения настоящего Решения возложить на администрацию Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области.

Глава Грабовского сельсовета Е.А. Самсонова

Утверждено

решением Комитета местного самоуправления

Грабовского сельсовета Бессоновского района

Пензенской области от 22.03.2021 года № 123-27/3

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании муниципальных служащих в Грабовском сельсовете Бессоновского района Пензенской области.**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области (далее - муниципальные служащие).

Муниципальным служащим выплачиваются следующие виды премий:

- ежеквартальная премия;

- премия по итогам работы за год;

- единовременная премия в связи с юбилейной датой (50 лет со дня рождения и каждое последующее пятилетие);

- единовременная премия в связи с профессиональным праздником;

- единовременная премия за выполнение заданий особой важности и сложности.

Премия муниципальным служащим выплачивается за качественное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, за исключением единовременной премии в связи с юбилейной датой.

1. Под качественным и добросовестным исполнением должностных обязанностей понимается:

2.1. надлежащее исполнение законов Российской Федерации и Пензенской области, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, постановлений Правительства Пензенской области, муниципальных правовых актов Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области;

2.2. надлежащее исполнение распоряжений, приказов, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

2.3. надлежащее исполнение муниципальными служащими на высоком профессиональном уровне должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

2.4. соблюдение установленного служебного распорядка, порядка работы со служебной информацией;

2.5. отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) муниципальных служащих.

2.6. отсутствие просроченной кредиторской задолженности по оплате взносов за капитальный ремонт помещений многоквартирных домов, находящихся в муниципальной собственности на 1 число каждого месяца.

1. При утверждении фонда оплаты труда муниципальных служащих средства на выплату премии предусматриваются в размере шестнадцати должностных окладов в расчете на год. Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом муниципального служащего в общие результаты работы и максимальным размером не ограничиваются.
2. Квартальная премия муниципальному служащему начисляется и выплачивается в соответствии с Положением об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области.
3. Премия по итогам работы за год, начисляется и выплачивается при наличии экономии ассигнований, предусмотренных в сметах расходов на содержание органа местного самоуправления, в декабре текущего года, размер которой определяется исходя из результатов деятельности муниципального служащего и максимальными размерами не ограничивается.
4. Единовременная премия в связи с юбилейной датой муниципального служащего начисляется и выплачивается в размере месячного денежного содержания муниципального служащего. Юбилейной датой считается пятидесятилетие и другие последующие пятилетия со дня рождения.
5. Единовременная премия в связи с профессиональным праздником начисляется и выплачивается в размере должностного оклада муниципального служащего ко Дню местного самоуправления, Дню Конституции Российской Федерации, к профессиональным праздникам муниципального служащего.
6. Единовременная премия за выполнение заданий особой важности и сложности максимальным размером не ограничивается.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- реализация проектов, направленных на достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области на долгосрочную перспективу;

- достижение высоких конечных результатов Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области в результате внедрения новых форм и методов работы;

- участие в организации и проведении мероприятий, способствующих снижению затрат бюджета Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, давшие значительный экономический эффект или увеличению доходной части бюджета Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области;

- участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, а также принятие судебного решения в пользу Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области;

- разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области проектов нормативных правовых актов, целевых программ, направленных на повышение эффективности муниципального управления;

- реализация на высоком профессиональном уровне муниципальных программ развития Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области;

- организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области, давших высокий экономический эффект;

- большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий муниципального или областного и федерального значения и масштаба;

- иные действия, направленные на социально-экономическое развитие Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области.

9. Порядок выплаты премии.

9.1. Выплата ежеквартальной премии и премии по итогам работы за год производится за фактически отработанное время в расчетном периоде.

9.2. Периоды нахождения муниципального служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске, командировке, учебном отпуске не подлежат исключению из расчетного периода для начисления и выплаты премии.

Периоды нахождения муниципального служащего в неоплачиваемом отпуске, в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, период временной нетрудоспособности в расчетный период для начисления и выплаты премии не включаются.

9.3. Премия не выплачивается в случае увольнения муниципального служащего по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным п.3, п.4 ст.19, ч.2 ст.27.1 Федерального Закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст. 71 п.п.1, 2; п. 3,5,6,7.1,9,10,11 ч.1 ст.81; ст. 84 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.4. По решению руководителя размер премии муниципальному служащему может быть снижен, за грубые нарушения исполнительской и трудовой дисциплины муниципальный служащий может быть лишен премии полностью или частично: в случае применения мер дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу; нарушения, связанные с обязанностями работника, предусмотренными должностной инструкцией; нарушения правил внутреннего трудового распорядка, технике безопасности и противопожарной защите; невыполнение распоряжений и поручений руководства; неудовлетворительное состояние трудовой дисциплины; некачественное выполнение служебных заданий).

9.5. При увольнении муниципального служащего премия выплачивается за фактически отработанное время. При увольнении муниципального служащего за нарушение трудовой дисциплины премия не выплачивается только за тот квартал, во время которой было совершено нарушение трудовой дисциплины.

9.6. Лишение премии полностью или частично производится только за тот квартал, в котором имели место проступки, упущения в работе и ненадлежащее исполнение своих прямых обязанностей. Лишение или снижение муниципальному служащему премии оформляется распоряжение руководителя на основании докладной запиской с указанием конкретных причин.

10. Выплата премии осуществляется:

* 1. Главе администрации Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области - по решению главы Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области.
  2. Муниципальным служащим администрации Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области - на основании распоряжения главы администрации Грабовского сельсовета Бессоновского района Пензенской области

Грабов